

ETHICAL CODE

Inspired by the legislation SA8000

	संकलित	सत्यापित	स्वीकृत
हस्ताक्षर	सलाहकार:	दिशा:	दिशा:
दिनांक	07/01/2023	07/01/2023	07/01/2023

0	07/01/2023	पहला मुद्रा
रेव	दिनांक	विवरण / संशोधन का कारण

ETHICAL CODE

Inspired by the legislation SA8000

कला.१. गतिविधियाँ, उद्देश्य और मूल्य

कला। 2. आचार संहिता का उद्देश्य और सिद्धांत

कला। 3. आचार संहिता का दायरा

कला। 4. प्राप्तकर्ता

कला। 5. प्राप्तकर्ताओं के दायित्व

कला। 6. आचार संहिता को लागू करने के तरीके

कला। 7. आचार संहिता के उल्लंघन की रिपोर्टिंग

कला। 8. आचार संहिता का संचार और प्रसार

कला। 9. ईमानदारी और पारदर्शिता

कला। 10. उपहार और अन्य लाभ

कला। 11. सामाजिक और पर्यावरणीय जिम्मेदारी

कला। 12. वैधता के सिद्धांत

कला। 13. श्रम सुरक्षा

कला। 14. गोपनीयता की सुरक्षा

कला। 15. सेवा की गुणवत्ता, सुरक्षा और उत्कृष्टता

कला। 16. निष्पक्ष प्रतियोगिता

कला। 17. पदानुक्रमित संगठन का सिद्धांत

कला। 18. मानव संसाधन के प्रबंधन में आचरण के नियम

कला। 19. मानव संसाधन का संवर्धन

कला। 20. पारस्परिक संबंध

कला। 21. कंपनी की संपत्ति का संरक्षण

- कला। 22. व्यापार गोपनीयता की सुरक्षा
- कला। 23. छवि की सुरक्षा
- कला। 24. व्यक्ति की सत्यनिष्ठा और सुरक्षा
- कला। 25. स्वास्थ्य, सुरक्षा और पर्यावरण
- कला। 26. विविधता और समान अवसर
- कला। 27. हितधारकों के साथ संबंध
- कला। 28. आपूर्तिकर्ताओं, बाहरी सहयोगियों के प्रति आचरण के नियम
- कला। 29. वाणिज्यिक भागीदारों के प्रति आचरण के नियम
- कला। 30. ग्राहकों के प्रति आचरण के नियम
- कला। 31. निविदाओं में भाग लेने के लिए आचरण का नियम
- कला। 32. निजी विषयों के साथ संबंधों में आचरण का नियम
- कला। 33. अधिकारियों और सार्वजनिक संस्थानों के प्रति आचरण के नियम
- कला। 34. स्थानीय संघों और समुदायों के प्रति आचरण के नियम
- कला। 35. राजनीतिक, ट्रेड यूनियन और सामाजिक संगठनों के साथ संबंध
- कला। 36. योगदान और प्रायोजन के प्रबंधन के लिए आचरण के नियम
- कला। 37. लेखा प्रबंधन
- कला। 38. शेयर पूंजी, लेनदारों और बाजार की सुरक्षा
- कला। 39. आंतरिक नियंत्रण
- कला। 40. विधायी डिक्री के प्रयोजनों के लिए विस्तृत परिशिष्ट 231/2001

कला। 1. गतिविधियाँ, उद्देश्य और मूल्य

PAPER TRADING COMPANY इतालवी बाजार और अंतरराष्ट्रीय बाजार में बरामद सामग्री के विपणन में एक संदर्भ बिंदु है, जैसे कि कागज ई कार्डबोर्ड, प्लास्टिक, एल्यूमीनियम, स्टील, कांच के अनुसार कच्चे माल और पुनर्प्राप्त करने योग्य अपशिष्ट।

PAPER TRADING COMPANY नई नीति पारिस्थितिक दुनिया के भीतर एक आवश्यक तत्व है, यह उन कंपनियों की एक प्रणाली में एकीकृत है जो पर्यावरणीय क्षेत्र में काम करती हैं जो गतिविधियों और कौशल का एक नेटवर्क बनाती हैं, जो निर्धारित लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए आवश्यक हैं, एक पारिस्थितिक दृष्टिकोण से राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय।

PAPER TRADING COMPANY कॉर्पोरेट सामाजिक जिम्मेदारी पर ध्यान केंद्रित करता है,

पर्यावरण, आर्थिक और सामाजिक प्रदर्शन के साथ-साथ हितधारकों के साथ बातचीत पर। ये अवधारणाएं कार्यप्रणाली का मार्गदर्शन करती हैं और व्यापार प्रबंधन के रणनीतिक विकल्पों में निर्णय लेने के ढांचे का एक अभिन्न अंग बन जाती हैं। PAPER TRADING COMPANY की प्रतिबद्धता हितधारकों के साथ-साथ उन सभी लोगों के पक्ष में मूल्य बनाना है जिनके साथ यह संबंधित है, पर्यावरण संसाधनों की सुरक्षा और वर्तमान और भविष्य की पीढ़ियों के लिए उनके संरक्षण, उस क्षेत्र पर सकारात्मक प्रभाव पैदा करना जिसमें यह संचालित होता है। दूसरे शब्दों में, PAPER TRADING COMPANY लोगों और चीजों के सम्मान को देखते हुए अपना खुद का व्यवसाय करता है। PAPER TRADING COMPANY की संरचना कंपनी लगातार और तेजी से विकास के विभिन्न संदर्भों में काम करती है। इसलिए यह महत्वपूर्ण है कि कंपनी मूल्यों के सेट को स्पष्ट रूप से परिभाषित करते हुए, अपनी संस्कृति को मजबूत करने के साथ दोहराती है जिनमें वह खुद को पहचानता है और उसे साझा करता है, साथ में वह जो जिम्मेदारियां वहन करता है वह आवक और जावक दोनों को ग्रहण करता है। मूलभूत

उपकरण, सिद्धांत कंपनी के प्रकटीकरण और स्पष्टीकरण की इस प्रक्रिया के भाग के रूप में, यह आचार संहिता है

कला। 2. आचार संहिता का उद्देश्य और सिद्धांत

जीएएल ट्रेड के सदस्यों की सभा द्वारा अनुमोदित यह आचार संहिता (इसके बाद "कोड"), इसका उद्देश्य नैतिक सिद्धांतों को मौलिक, आचरण के नियमों के साथ-साथ उन जिम्मेदारियों को परिभाषित करना है जिन्हें कंपनी एक बाध्यकारी के रूप में पहचानती है, सम्मान करती है और मानती है अनिवार्य और मूल्य एक जिसका पालन करने के लिए सभी प्राप्तकर्ताओं की आवश्यकता होती है।

इसलिए, संहिता यह सुनिश्चित करने के उद्देश्य से पूर्वापेक्षाओं की पहचान करती है कि गतिविधि कंपनी हितधारकों के हितों की रक्षा करने और एक कुशल कार्य सुनिश्चित करने के लिए शुद्धता, पारदर्शिता, परिश्रम, ईमानदारी, आपसी सम्मान, वफादारी और सद्भाव के सिद्धांतों से प्रेरित है। विधि, विश्वसनीय, सही, मौजूदा कानून और नैतिक सिद्धांतों का पालन करने के लिए स्थापित किया गया है, जो राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय के भीतर की गई गतिविधियों के संबंध में बाजार के भीतर संचालित करने के लिए पर्याप्त, आवश्यक और आवश्यक समझा जाता है और ऑपरेटर्स, स्थानीय, राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय कंपनियों और संस्थानों।

मनुष्य की गरिमा, स्वतंत्रता और समानता की मान्यता और सुरक्षा, कार्य, स्वास्थ्य, सुरक्षा, पर्यावरण और जैव विविधता के साथ-साथ मूल्यों की प्रणाली की सुरक्षा में और सतत विकास के बारे में सिद्धांत।

PAPER TRADING COMPANY यह सुनिश्चित करने के लिए काम करता है कि ये सिद्धांत अपनी कंपनी के संदर्भ से परे भी अधिकतम प्रसार तक पहुँचें। इसके लिए, PAPER TRADING COMPANY उन लोगों की सहायता करने के उद्देश्य से परियोजनाओं को पूरा करने के लिए समर्पित है जो आर्थिक और सामाजिक भेद्यता की स्थितियों में हैं।

संहिता लागू विनियमों के अनुपालन के साथ-साथ कंपनी के विनियमों और प्रक्रियाओं के सटीक पालन को भी मानती है।

कला। 3. आचार संहिता के लागू होने का दायरा

आचार संहिता के प्राप्तकर्ता सभी कंपनी प्रतिनिधि हैं, बिना किसी अपवाद के, और वे सभी जो प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, स्थायी या अस्थायी रूप से, PAPER

TRADING COMPANY के साथ संबंध या संबंध स्थापित करते हैं और इसके उद्देश्यों को आगे बढ़ाने के लिए काम करते हैं।

कंपनी के आंतरिक और बाहरी दस्तावेजीकरण में यह बताया गया है कि PAPER TRADING COMPANY ने एक आचार संहिता और एक अनुशासनात्मक प्रणाली तैयार की है। सभी आदेशों, अनुबंधों और असाइनमेंट में, इस नैतिक संहिता का पालन करना आवश्यक है। प्रत्येक कंपनी प्रतिनिधि, बाहरी सहयोगी, सलाहकार, आपूर्तिकर्ता, ग्राहक इस आचार संहिता का पालन करने के लिए बाध्य है और इस पर हस्ताक्षर करके इसे स्पष्ट रूप से स्वीकार करना चाहिए।

PAPER TRADING COMPANY को नैतिक रूप से जिम्मेदार उत्पादन के मॉडल को आगे बढ़ाने के लिए मौलिक महत्व के एक पहलू पर विचार करते हुए, इस संहिता के सामान्य सिद्धांतों के अनुरूप मुख्य आपूर्तिकर्ताओं और भागीदारों से आचरण की भी आवश्यकता होती है।

कंपनी के कंपनी प्रतिनिधि मानदंडों को जानने, उनके विपरीत व्यवहार से परहेज करने, स्पष्टीकरण या शिकायतों के लिए जिम्मेदार वरिष्ठ से संपर्क करने, उल्लंघनों को सत्यापित करने और नैतिक कोड के अस्तित्व को छिपाने के लिए जिम्मेदार संरचनाओं के साथ सहयोग करने के लिए बाध्य हैं।

व्यावसायिक संबंधों में, प्रतिपक्षकारों को आचरण के अस्तित्व के नियमों के बारे में सूचित किया जाना चाहिए और उनका पालन करना चाहिए। संहिता के नियमों का अनुपालन कला के अनुसार सभी कर्मचारियों के संविदात्मक दायित्वों का एक अनिवार्य हिस्सा है।
2104 इतालवी नागरिक संहिता

PAPER TRADING COMPANY अपने कंपनी प्रतिनिधियों के माध्यम से, प्रत्येक सार्वजनिक प्राधिकरण के साथ सहयोग करने के लिए प्रतिबद्ध है, एक कॉर्पोरेट संस्कृति को बढ़ावा देने के लिए जो मौजूदा नियंत्रणों के बारे में जागरूकता और नियंत्रण के अभ्यास के लिए उन्मुख मानसिकता की विशेषता है। यह स्वयं आचार संहिता के लिए नागरिक संवेदनशीलता और प्रासंगिक नियमों के विकास के लिए इसे अनुकूलित करने के लिए आचार संहिता को ई-अपडेट करने की जांच करने का भी प्रयास करेगा।

विशेष रूप से, प्रबंधन को कंपनी और प्रबंधन निकाय के सदस्यों की परियोजनाओं, गतिविधियों, कार्यों और निवेशों के प्रस्ताव और संचालन में संहिता का पालन करना आवश्यक है, व्यावसायिक उद्देश्यों को निर्धारित करने में, उन्हें संहिता के सिद्धांतों से प्रेरित होना चाहिए।

जो लोग PAPER TRADING COMPANY (विषय शीर्ष प्रबंधन) में जिम्मेदारी के पदों पर रहते हैं, उन्हें वास्तव में अपने कर्मचारियों के लिए एक उदाहरण होना चाहिए, उन्हें संहिता का पालन करने और नियमों के अनुपालन को प्रोत्साहित करने का निर्देश देना चाहिए।

उन्हें नियंत्रण, संदिग्ध व्यवहार आदि में किसी भी तरह की कमियों के बारे में सभी उपयोगी जानकारी की सूचना वरिष्ठ प्रभारी को देनी चाहिए, ई दिशा की सिफारिश पर अपने कार्य की नियंत्रण प्रणाली को संशोधित करना चाहिए।

कला। 4. प्राप्तकर्ता

नैतिक सिद्धांतों, मूल्यों का समुच्चय मैं और इस संहिता में निर्धारित व्यवहार नियमों को उन सभी लोगों की गतिविधि को प्रेरित करना चाहिए जो कंपनी के कार्य क्षेत्र में (जिसका अनुसरण "प्राप्तकर्ता") करते हैं, अंदर या बाहर से काम करते हैं।

विशेष रूप से, उदाहरण के माध्यम से:

- प्रबंधन निकाय के सदस्य व्यावसायिक उद्देश्यों को निर्धारित करने में संहिता के सिद्धांतों से प्रेरित होते हैं;
- पर्यवेक्षी निकाय के सदस्य अपने कार्यों के अभ्यास में संहिता की सामग्री का अनुपालन और अनुपालन सुनिश्चित करते हैं;
- प्रबंधक मूल्यों को महत्व देते हैं मैं और संहिता में निहित सिद्धांत, बाहरी और आंतरिक जिम्मेदारियों को मानते हुए;
- कर्मचारी, वर्तमान कानून के अनुपालन में, संहिता द्वारा परिकल्पित सिद्धांतों, उद्देश्यों और प्रतिबद्धताओं के लिए स्वयं के कार्यों और व्यवहारों को अनुकूलित करते हैं;
- निरंतर आधार पर सहयोगी (परामर्शदाता, आदि), आपूर्तिकर्ता और मैं व्यापार भागीदार संहिता को प्रेरित करने वाले सिद्धांतों के अनुसार अपने आचरण का पालन करते हैं।

PAPER TRADING COMPANY निम्नलिखित के माध्यम से समय पर आंतरिक प्रसार और संहिता की गारंटी देने का वचन देता है:

- कॉर्पोरेट निकायों के सभी सदस्यों और सभी कर्मचारियों को वितरण
- सभी के लिए सुलभ स्थान पर पोस्टिंग और इंटरनेट कॉर्पोरेट पर प्रकाशन
- वेबसाइट पर सलाहकारों, आपूर्तिकर्ताओं और व्यापार भागीदारों को उपलब्ध कराना।

कला। 5. प्राप्तकर्ताओं के दायित्व

सभी प्राप्तकर्ताओं को संहिता में निहित सिद्धांतों को लागू करने के लिए अपनी क्षमता की सीमा तक पालन करना होगा: किसी भी परिस्थिति में, कंपनी और समूह के हित में कार्य करने का दावा इसके विपरीत व्यवहार को अपनाने को सही ठहराता है। जो यहां और सामान्य तौर पर कानूनों, विनियमों और विषयों के साथ निर्धारित किए गए हैं।

कला। 6. आचार संहिता को लागू करने की विधि

इस संहिता का कार्यान्वयन प्रत्येक प्राप्तकर्ता की व्यक्तिगत जिम्मेदारियों के अंतर्गत आता है।

ये, एक बार सूचित करने के बाद, संहिता के ज्ञान की कमी या कंपनी के किसी भी श्रेणीबद्ध स्तर से इसके विपरीत निर्देश प्राप्त करने का औचित्य साबित करने में सक्षम नहीं होंगे।

इस संहिता में स्थापित आचरण की रेखाएं पदानुक्रमित संगठन आंतरिक द्वारा दिए गए किसी भी विपरीत निर्देशों पर प्रबल होती हैं।

सभी प्राप्तकर्ताओं के बीच इस संहिता के सही कार्यान्वयन को सत्यापित करने के लिए जिम्मेदार निकाय प्रबंधन है, जो कंपनी के संगठनात्मक और प्रबंधन और आर्थिक विकास की संरचना के संभावित परिवर्तन के लिए कानून के विकास के संबंध में अद्यतन करने का भी ख्याल रखता है। कंपनी की वित्तीय और वाणिज्यिक गतिविधियों।

कला। 7. आचार संहिता के उल्लंघन की सूचना देना

यह प्रबंधन की जिम्मेदारी है कि वह नियुक्त कॉर्पोरेट विषयों को प्रतिबंध लगाने, प्रतिनिधि कंपनियों द्वारा किए गए उल्लंघन, कंपनी के कर्मचारियों या बाहरी सहयोगियों द्वारा पर्याप्त अनुशासनात्मक उपायों को अपनाने का प्रस्ताव दे।

PAPER TRADING COMPANY के प्रबंधकों द्वारा शासी निकाय को किए गए उल्लंघनों की रिपोर्ट करना भी उसका कर्तव्य है, यह संचार के पर्याप्त चैनल स्थापित करता है जिसके माध्यम से इच्छुक पक्ष कोड के आवेदन या उल्लंघन के संबंध में अपनी रिपोर्ट को संबोधित कर सकते हैं।

वैकल्पिक रूप से, सभी इच्छुक पक्ष लिखित और गुमनाम रूप से, प्रबंधन को आचार संहिता के किसी भी उल्लंघन या संदिग्ध उल्लंघन की रिपोर्ट कर सकते हैं, जो:

- रिपोर्ट का विश्लेषण करता है और सभी आवश्यक और उचित जांच करता है;

- इस तरह से कार्य करता है जैसे कि किसी भी प्रकार के प्रतिशोध के खिलाफ व्हिसलब्लोअर की गारंटी देने के लिए, एक ऐसे कार्य के रूप में समझा जाता है जो केवल एक को भी जन्म दे सकता है मुझे संदेह है कि यह भेदभाव या दंड का एक रूप है;
- कानूनी दायित्वों पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, रिपोर्टिंग पक्ष की पहचान की गोपनीयता सुनिश्चित करता है;
- आचार संहिता के उल्लंघन का पता चलने की स्थिति में, प्रबंधन स्वयं रिपोर्ट और शीर्ष प्रबंधन या संबंधित कार्यों के लिए आवश्यक किसी भी सुझाव को उल्लंघन की गंभीरता के अनुसार रिपोर्ट करता है;
- ये लागू विनियमों के अनुसार और कंपनी द्वारा अपनाई गई अनुशासनात्मक प्रणाली के अनुसार अपनाए जाने वाले उपायों को परिभाषित करते हैं; न तो कार्यान्वयन पर ध्यान दें और न ही आचार संहिता की निगरानी के प्रभारी निकाय को परिणाम की रिपोर्ट करें।

PAPER TRADING COMPANY में पहले से लागू यह दायरा, 30.11.2017 के कानून के साथ ऑनलाइन है, n. 179 (तथाकथित व्हिसलब्लोइंग), "अपराधों या अनियमितताओं की रिपोर्ट के लेखकों के संरक्षण के लिए प्रावधान, जिसके बारे में उन्हें सार्वजनिक रोजगार संबंध या निजी के संदर्भ में सीखा जाता है"।

PAPER TRADING COMPANY ने अपराधों की रिपोर्ट के प्रसारण के लिए एक सुरक्षित चैनल स्थापित किया है जो कि विनियमों द्वारा पेश किए गए मूलभूत मुद्दों में से एक है: papertradingcompany@legalmail.it ये रिपोर्ट न केवल यूरोपीय संघ के निर्देश के प्रावधानों के अनुरूप हैं, बल्कि यह भी के साथ "संगठनात्मक मॉडल की तैयारी के लिए समेकित सिद्धांत और पर्यवेक्षी निकाय की गतिविधि और विधायी डिक्री के संशोधन के लिए संभावनाएं 8 जून 2001, एन। 231 "(या" सिद्धांत ") 19 फरवरी 2019 को उनके अंतिम संस्करण में प्रकाशित हुई। कॉन्फिडेंसियल।

कला। 8. आचार संहिता का संचार और प्रसार

PAPER TRADING COMPANY विशिष्ट और उपयुक्त संचार गतिविधियों के माध्यम से इच्छुक पार्टियों के सामने आचार संहिता के पर्याप्त ज्ञान को बढ़ावा देने और सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है, ताकि कोई भी यहां वर्णित लोगों के लिए अपने व्यवहार को मानकीकृत कर सके।

PAPER TRADING COMPANY एक पर्याप्त प्रशिक्षण कार्यक्रम और मूल्यांकों के बारे में निरंतर जागरूकता सुनिश्चित करेगा और संहिता में निहित नैतिक मानदंड।

कोड कंपनी की वेबसाइट www.papertradingcompany.com पर जनता के लिए दृश्यमान है

कला। 9. ईमानदारी और पारदर्शिता

कंपनी के बाहर ई के भीतर वैधता, ईमानदारी, निष्पक्षता और आचरण की निष्पक्षता जीएएल ट्रेड की सभी गतिविधियों के लिए मौलिक सिद्धांत का प्रतिनिधित्व करती है और इसकी सभी पहल, उत्पाद, रिपोर्ट और संचार, भावना और अभिनय का एक सामान्य तरीका है। ग्राहकों और आपूर्तिकर्ताओं के साथ और सभी स्तरों पर संबंध शुद्धता, निरंतरता, वफादारी और आपसी सम्मान के मानदंड और व्यवहार पर आधारित होने चाहिए। कंपनी अपने सभी वार्ताकारों को सभी व्यावसायिक स्तरों पर किए गए कार्यों के बारे में स्पष्ट रूप से, पूर्ण और समय पर जानकारी प्रदान करने का वचन देती है। PAPER TRADING COMPANY के लिए, पारदर्शी होने का अर्थ है कंपनी की गतिविधियों के आर्थिक, सामाजिक और पर्यावरणीय प्रभावों की जानकारी और ज्ञान अपेक्षाओं को पूरा करने के लक्ष्य के साथ अपने वार्ताकारों के साथ बातचीत के लिए खुले प्रबंधन उपकरण को अपनाना।

कला। 10. उपहार और अन्य उपयोगिताएँ

जीएएल ट्रेड के प्रतिनिधियों, सहयोगियों और प्रत्येक कॉर्पोरेट घटकों को, कभी-कभी भाग के रूप में किए गए मामूली मूल्य के उपयोग के अलावा, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, अपने लिए या दूसरों के लिए, उपहार या अन्य लाभ नहीं मांगना, मांगना या स्वीकार नहीं करना चाहिए। शिष्टाचार और स्थानीय या अंतरराष्ट्रीय रीति-रिवाजों के सामान्य संबंध। हाँ, वे तीसरे पक्ष को सामान्य शिष्टाचार से अधिक उपहार देने से भी परहेज करते हैं, यदि ऐसे दान उन उपायों से संबंधित हैं या प्रतीत होते हैं जो उससे संबंधित हैं या जिनमें किसी भी मामले में उनकी रुचि है।

इस लेख के प्रयोजनों के लिए, उपहार या मामूली मूल्य के अन्य लाभों के लिए या सामान्य शिष्टाचार के उपयोग से अधिक नहीं, एक संकेत के रूप में, 150.00 यूरो से अधिक की राशि के रूप में समझा जाता है।

हालांकि, इस लेख द्वारा अनुमत मामलों के बाहर प्राप्त उपहार और अन्य उपयोगिताओं को वापस करने के लिए या दान के लिए कंपनी को वापस कर दिया जाता है या उपलब्ध कराया जाता है।

कला। 11. सामाजिक और पर्यावरणीय उत्तरदायित्व

PAPER TRADING COMPANY उन सभी लोगों की वैध अपेक्षाओं को पूरा करने के लक्ष्य के साथ आर्थिक और सामाजिक मूल्य के संयोजन के लिए प्रतिबद्ध है जो समय के साथ इसके संपर्क में आते हैं: ग्राहक, कर्मचारी, शेयरधारक, आपूर्तिकर्ता, स्थानीय संस्थान और समुदाय। PAPER TRADING COMPANY प्राकृतिक संसाधनों और अपनी गतिविधियों के पर्यावरणीय प्रभाव में सुधार लाने के उद्देश्य से समाधानों के उपयोग के लिए जिम्मेदार प्रबंधन का अनुसरण करता है।

कला। 12. वैधता के सिद्धांत

PAPER TRADING COMPANY राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय नियमों के अनुपालन को किसी के कार्यों के लिए बाध्यकारी और आवश्यक शर्त मानता है। हां, इसलिए इन नियमों के साथ-साथ सामान्य रूप से मान्यता प्राप्त प्रथाओं का पालन करने के लिए, अपराधों को पूरा करने पर सावधानीपूर्वक रोकथाम कार्य के साथ भी प्रतिबद्ध है। यह उनके अपने निर्णयों और व्यवहारों को नियामक ढांचे के संभावित विकास के लिए भी प्रेरित करता है।

कला। 13. श्रम सुरक्षा

PAPER TRADING COMPANY परोक्ष रूप से, बलात् और अनिवार्य श्रम दोनों, बाल श्रम दोनों का उपयोग नहीं करने का वचन देता है। उम्र, लिंग, यौन अभिविन्यास, स्वास्थ्य की स्थिति और धार्मिक विश्वासों के आधार पर हर भेदभाव को अस्वीकार करें; नीतियों और मानव संसाधनों के प्रबंधन में किसी भी प्रकार के भेदभाव को खारिज करता है।

PAPER TRADING COMPANY प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष दोनों तरह के श्रम के शोषण और शोषण को रोकने के लिए, और योग्यता में, कार्य प्रदर्शन और पेशेवर क्षमता में, वेतन और कैरियर के विकास के लिए निर्णायक मानदंड को पहचानने का कार्य करता है।

कला। 14. गोपनीयता की सुरक्षा

कंपनी कानून का पूर्ण अनुपालन सुनिश्चित करती है: यूरोपीय संघ विनियम संख्या। 2016/679 (तथाकथित जीडीपीआर) और विधायी डिक्री नं। 196/2003 और उनके बाद के संशोधन एड परिवर्धन, विशेष रूप से निजी क्षेत्र, राजनीतिक, धार्मिक और व्यक्तिगत राय, अपने प्रत्येक कर्मचारी के भावनात्मक और यौन अभिविन्यास से संबंधित व्यक्तिगत और विशेष डेटा के संबंध में, और सामान्य रूप से, संभावना के संबंध में कंपनी

के साथ संबंध स्थापित करने वाली सभी संस्थाओं द्वारा उल्लिखित कानून द्वारा प्रदान किए गए अधिकारों का प्रयोग करना।

कला। 15. सेवा की गुणवत्ता, सुरक्षा और उत्कृष्टता

PAPER TRADING COMPANY कर्मचारियों और सहयोगियों के बीच सुरक्षा की संस्कृति को फैलाने और समेकित करने, जोखिमों के बारे में जागरूकता विकसित करने और जिम्मेदार व्यवहार को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध है।

इसके लिए, यह कार्य करता है:

- व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रबंधन प्रणालियों को अपनाना;
- दुर्घटनाओं और व्यावसायिक रोगों को कम करने के उद्देश्य से विशिष्ट उद्देश्यों और सुधार कार्यक्रमों को परिभाषित करना;
- अपनी गतिविधियों की प्रगति में कार्य के स्वास्थ्य और सुरक्षा का लेखा-जोखा दें।

कला। 16. निष्पक्ष प्रतियोगिता

एंटीट्रस्ट पर राष्ट्रीय और सामुदायिक नियमों के अनुपालन में, प्रतिस्पर्धा और बाजार के राष्ट्रीय गारंटर के निर्देश और दिशानिर्देश, PAPER TRADING COMPANY व्यवहार नहीं करता है, या तो अन्य कंपनियों या संस्थाओं के साथ समझौतों पर हस्ताक्षर करता है कि वे विभिन्न बाजार ऑपरेटरों के बीच प्रतिस्पर्धा व्यवस्था को प्रभावित कर सकते हैं। नकारात्मक प्रभाव पड़ता है।

कला। 17. पदानुक्रमित संगठन का सिद्धांत

PAPER TRADING COMPANY पदानुक्रमित सिद्धांत के अनुरूप है जिसके अनुसार प्रत्येक व्यक्तिगत ऑपरेटर, कंपनी संगठन चार्ट में उनके प्लेसमेंट के स्तर के आधार पर, अपने कार्यों और चूक के लिए सक्षम और जिम्मेदार है। इस प्रकार, वह व्यक्ति जो कंपनी के भीतर प्रबंधन कार्य और प्रतिनिधित्व रखता है, जिसमें क्षेत्र या कार्य भी शामिल है, इसके अधीन विषयों की गतिविधियों पर दिशा, समन्वय और नियंत्रण का प्रयोग करता है और / या इसके द्वारा समन्वयित होता है, जिसका कार्य उसके अनुसार प्रतिक्रिया देगा कानून को।

कला। 18. मानव संसाधन प्रबंधन में आचरण के नियम

PAPER TRADING COMPANY कॉर्पोरेट उद्देश्यों की प्राप्ति में मानव संसाधन की केंद्रीय भूमिका को पहचानता है और इसके परिणामस्वरूप, मानवीय मूल्यों, स्वायत्तता और जिम्मेदारी के साथ-साथ भागीदारी के महत्व के आधार पर चयन, भर्ती, प्रशिक्षण और प्रबंधन की प्रक्रियाओं और तरीकों को अपनाता है। और सदस्यता व्यक्तिगत और कॉर्पोरेट लक्ष्यों और मूल्यों के अनुसार संगठित। यह PAPER TRADING COMPANY के हित में है कि प्रत्येक कर्मचारी या सहयोगी की क्षमता के विकास को बढ़ावा दें, एक ऐसे वातावरण को बढ़ावा दें, कार्य संगठन की प्रक्रियाएँ जो लगातार निम्न पर आधारित हों:

- कर्मियों के चयन में भी अनुपालन, प्रत्येक व्यक्ति के व्यक्तित्व और गरिमा के साथ और जो हर पल कठिनाई, शत्रुता या डराने-धमकाने की स्थिति पैदा करने से रोकता है
- हर तरह के भेदभाव, गैरकानूनी कंडीशनिंग और दुर्व्यवहार की रोकथाम
- प्रत्येक की जिम्मेदारियों की सीमाओं के संबंध में नवीन और उद्यमशीलता की भावना में वृद्धि
- भूमिकाओं, जिम्मेदारियों, परदे के पीछे की परिभाषा और यह सुनिश्चित करने के लिए उपयुक्त जानकारी की उपलब्धता कि संगठन का प्रत्येक सदस्य समाज के हित में अपने निर्णय ले सकता है। PAPER TRADING COMPANY संस्कृति और पहल को बढ़ावा देता है जिसका उद्देश्य अपने स्वयं के ढांचे के भीतर ज्ञान का प्रसार करना है और कंपनी के सतत विकास के लिए व्यावसायिक गतिविधियों के विकास से संबंधित मुद्दों के संबंध में नवाचार के संदर्भ में व्यवहार और योगदान पर प्रकाश डाला गया है।

कला। 19. मानव संसाधनों का संवर्धन

पार्टियों द्वारा जानबूझकर स्थापित किए गए अनुसार अनुबंध और कार्य असाइनमेंट का प्रदर्शन किया जाना चाहिए। संविदात्मक संबंधों के सही प्रबंधन के लिए PAPER TRADING COMPANY अपने समकक्षों के संबंध में डोमेन की स्थिति का दोहन नहीं करने और सभी कर्मचारियों और सहयोगियों को निर्धारित अनुबंधों द्वारा अनुमानित गतिविधियों में शामिल सभी कर्मचारियों और सहयोगियों को व्यापक और व्यापक जानकारी की गारंटी देने का वचन देता है। कानून के अनुपालन में, कार्यकर्ता की शारीरिक और नैतिक अखंडता की सुरक्षा, कंपनी कर्मियों को काम करने की अच्छी स्थिति, सुरक्षित और स्वस्थ काम करने की स्थिति में सुनिश्चित करती है।

कला। 20. पारस्परिक संबंध

कंपनी के प्रतिनिधियों, कर्मचारियों, बाहरी सहयोगियों के साथ संबंध, सभी स्तरों पर कंपनी के ग्राहकों और आपूर्तिकर्ताओं के साथ, पूर्ण शुद्धता, सहयोग, वफादारी और पारस्परिक सम्मान के मानदंडों और व्यवहारों पर आधारित होना चाहिए। PAPER TRADING COMPANY मानता है कि कैसे "हितधारक" हैं: शेयरधारक और ऋणदाता, कॉर्पोरेट अधिकारी, कर्मचारी और बाहरी सहयोगी, ग्राहक, आपूर्तिकर्ता, प्रतियोगी, सार्वजनिक प्रशासन, सेवाओं और उत्पादों के खरीदार, सामूहिकता, सामुदायिक स्थानीय, मास मीडिया।

कला। 21. कंपनी की संपत्ति का संरक्षण

प्रत्येक प्राप्तकर्ता को कॉर्पोरेट संपत्तियों की सुरक्षा, चल और अचल संपत्तियों, तकनीकी संसाधनों और मीडिया सूचना प्रौद्योगिकी, उपकरण, कंपनी के उत्पादों, सूचना और / या कंपनी की जानकारी की रक्षा करना आवश्यक है।

विशेष रूप से, प्रत्येक प्राप्तकर्ता को चाहिए:

- कंपनी की नीतियों के अनुसार कंपनी की संपत्ति का उपयोग करें, उनके उपयोग को अनधिकृत या चोरी से रोकने के लिए सभी सुरक्षा कार्यक्रमों का ईमानदारी से पालन करें;
- कंपनी की संपत्ति के अनुचित उपयोग से बचें जो नुकसान या दक्षता में कमी का कारण हो सकता है या, किसी भी मामले में, कंपनी के हित के विपरीत;
- कंपनी से संबंधित गोपनीय जानकारी रखें, उन्हें तीसरे पक्ष के सामने प्रकट करने से बचें;
- कंप्यूटर सिस्टम की कार्यक्षमता और सुरक्षा से समझौता न करने के क्रम में, सुरक्षा नीतियों कंपनी के प्रावधानों का ईमानदारी से पालन करें;
- धमकी भरे और अपमानजनक ई-मेल न भेजें, अशिक्षित या गैर-पेशेवर भाषा का सहारा न लें, ऐसी अनुचित टिप्पणी न करें जिससे व्यक्ति को ठेस पहुंचे और/या कॉर्पोरेट छवि को नुकसान पहुंचे;
- अनाधिकृत तृतीय पक्ष कर्मियों को अपना पासवर्ड रखें और न दें और कंपनी के डेटाबेस में उनके स्वयं के एक्सेस कोड का खुलासा न करें;
- व्यक्तिगत उपयोग के लिए कंपनी के सॉफ्टवेयर को पुनः पेश न करें या निजी उद्देश्यों के लिए प्रदान किए गए टूल का उपयोग न करें। प्रत्येक प्राप्तकर्ता उसे सौंपे गए संसाधनों की सुरक्षा के लिए जिम्मेदार है और संभावित हानिकारक घटनाओं के अपने प्रत्यक्ष प्रबंधकों को तुरंत सूचित करने का कर्तव्य है।

कला। 22. कंपनी सीक्रेट की सुरक्षा

किए गए गतिविधियों की पारदर्शिता और लागू प्रावधानों द्वारा लगाए गए जानकारी के दायित्वों के पूर्वाग्रह के बिना, यह PAPER TRADING COMPANY के कर्मचारियों का दायित्व है, के आधार पर सीखी गई जानकारी के प्रत्येक टुकड़े के लिए परिस्थितियों के लिए आवश्यक गोपनीयता सुनिश्चित करें। किसी का कार्य आपके अपने काम के दौरान या अपने कर्तव्यों के माध्यम से प्राप्त या संसाधित की गई जानकारी, ज्ञान और डेटा, जीएएल ट्रेड से संबंधित हैं और विशिष्ट प्रक्रियाओं के अनुपालन में प्रबंधकीय स्थिति में वरिष्ठ के विनिर्देश प्राधिकरण के बिना उनका उपयोग, संचार या खुलासा नहीं किया जा सकता है।

कला। 23. छवि की सुरक्षा

PAPER TRADING COMPANY की अच्छी प्रतिष्ठा और/या छवि एक आवश्यक अमूर्त संपत्ति का प्रतिनिधित्व करती है। प्राप्तकर्ता सामान्य मानकों के अनुपालन में एक सभ्य आचरण बनाए रखते हुए, सहकर्मियों, ग्राहकों और सामान्य रूप से तीसरे पक्ष के बीच संबंधों में इस संहिता द्वारा निर्धारित सिद्धांतों के अनुपालन में कार्य करने का वचन देते हैं।

कला। 24. व्यक्ति की अखंडता और सुरक्षा

PAPER TRADING COMPANY अपने कर्मचारियों से अपेक्षा करता है कि वे कार्यस्थल में, सम्मान, सम्मान और प्रत्येक की प्रतिष्ठा के लिए आपसी सम्मान का माहौल बनाए रखने में मदद करें और अपमानजनक, भेदभावपूर्ण या अपमानजनक पारस्परिक व्यवहार को रोकने के लिए हस्तक्षेप करें।

PAPER TRADING COMPANY की मांग है कि आंतरिक और बाहरी कामकाजी संबंधों में किसी भी प्रकार का उत्पीड़न न हो, जैसे कि व्यक्तिगत श्रमिकों या श्रमिकों के समूहों के प्रति शत्रुतापूर्ण कार्य वातावरण बनाना, दूसरों के काम में अनुचित हस्तक्षेप या व्यावसायिक संभावनाओं के लिए बाधाओं और बाधाओं का निर्माण। अन्य। विशेष रूप से, यह निषिद्ध है कि कामकाजी संबंधों में किसी भी तरह का उत्पीड़न या विज्ञापन नहीं दिया जाता है जो कि बदमाशी या यौन उत्पीड़न के कारण होता है।

PAPER TRADING COMPANY का कर्मचारी जो मानता है कि उत्पीड़न का विषय रहा है या उसके खिलाफ अपराध किया गया है, वह प्रबंधन को घटना की रिपोर्ट कर सकता है, जो वास्तविक उल्लंघन का आकलन करेगा।

कला। 25. स्वास्थ्य, सुरक्षा और पर्यावरण

व्यक्ति के सम्मान के अनुपालन में और कानून के नियमों के अनुपालन में, समय-समय पर बाध्यकारी, PAPER TRADING COMPANY स्वास्थ्य और कर्मचारी सुरक्षा की दृष्टि से उपयुक्त वातावरण और कार्यस्थलों का निर्माण और प्रबंधन सुनिश्चित करता है। इस कारण से कंपनी प्रासंगिक कानूनों के साथ-साथ UNI EN ISO 9001: 2015, UNI EN ISO 14001: 2015 मानकों के सख्त अनुपालन में पर्यावरण, स्वास्थ्य और कार्य सुरक्षा के सिद्धांतों के अनुरूप एक नीति EHS लागू करती है। जो प्रमाणित करने के लिए आगे बढ़ा है) और यूएनआई आईएसओ 45001: 2018। श्रमिकों को इस क्षेत्र में परिकल्पित नियमों और मानकों का सम्मान करते हुए अपनी और दूसरों की सुरक्षा में योगदान देना चाहिए, अपने वरिष्ठ को तत्काल किसी भी खतरे की स्थिति की रिपोर्ट करना चाहिए। प्रत्येक प्राप्तकर्ता को उधार देने से बचना चाहिए' शराब, ड्रग्स या समकक्ष के प्रभाव में और काम पर और कार्यस्थल में प्रदर्शन के दौरान इन पदार्थों का सेवन करने के लिए व्यवसाय। उन्हें पुरानी शराब और नशीली दवाओं की लत के पिछले मामलों के बराबर किया जाएगा जो काम के प्रदर्शन पर प्रभाव डालते हैं और जो उसी के सामान्य प्रदर्शन को परेशान कर सकते हैं।

PAPER TRADING COMPANY इस क्षेत्र में रोजगार अनुबंधों से परिकल्पित सामाजिक कार्यों के पक्ष में है।

अपनी गतिविधियों के हिस्से के रूप में, जीएएल ट्रेड उस समुदाय के विकास और कल्याण में योगदान देने के लिए प्रतिबद्ध है जिसमें यह नवाचार और प्रगति के तत्वों के माध्यम से पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने के लक्ष्य का पीछा करते हुए संचालित होता है।

कला। 26. विविधता और समान अवसर

PAPER TRADING COMPANY संस्कृतियों और प्रतिभाओं की विविधता में एक मूल्य को पहचानता है और नेतृत्व कौशल, पेशकश की गई सेवाओं के लिए जुनून और बौद्धिक जिज्ञासा वाले लोगों को आकर्षित और विकसित करना चाहता है। कंपनी अपने हितधारकों के साथ संबंधों को प्रभावित करने वाले सभी निर्णयों में किसी भी प्रकार के भेदभाव से बचती है।

कला। 27. हितधारकों के साथ संबंध

स्टेकहोल्डर्स शब्द उन विषयों को इंगित करता है जो प्रत्यक्ष रूप से या परोक्ष रूप से जीएएल ट्रेड की गतिविधि में शामिल हैं, जो कंपनी द्वारा स्वयं किए गए निर्णयों,

रणनीतिक पहलों और संभावित कार्यों के संबंध में कुछ रुचि रखते हैं। इसलिए, वे हितधारकों के अंतर्गत आते हैं, उदाहरण के तौर पर केवल कर्मचारियों, ग्राहकों, शेयरधारकों, नागरिकों, वकीलों, सहयोगियों, में आपूर्तिकर्ताओं, वित्तीय और / या वाणिज्यिक भागीदारों, स्थानीय संस्थानों, व्यापार संघों, पर्यावरण संघों और, अधिक सामान्यतः, कोई भी व्यक्ति जिसकी राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय स्तर पर समूह के व्यवसाय में रुचि है। इन विषयों के साथ संबंधों में सुधार जीएएल ट्रेड का एक अनिवार्य उद्देश्य है, कोड की प्राथमिक अनिवार्यता के रूप में, साथ ही अन्य बातों के अलावा एक उपयुक्त स्थिति एक प्रोत्साहन है:

- शेयरधारकों के निवेश विकल्प
- ग्राहक वफादारी और विश्वास
- आपूर्तिकर्ताओं, बाहरी सहयोगियों और वाणिज्यिक भागीदारों की विश्वसनीयता
- मानव संसाधनों के साथ संबंधों में निरंतर सुधार जो कंपनी और समूह में उनकी गतिविधियों को बढ़ावा देते हैं
- स्थानीय लोगों के समुदायों और संस्थानों के साथ एक अच्छे संवाद का विकास
- पारदर्शिता और निष्पक्षता के मानदंडों के आधार पर लोक प्रशासन के साथ संबंधों का प्रबंधन • सहयोग के मानदंडों से प्रेरित प्राधिकरण के साथ संबंधों का प्रबंधन
- प्रेस के निकायों को प्रदान की गई जानकारी की सत्यता और सटीकता, और सामान्य तौर पर, डिक्री द्वारा प्रदान किए गए विशेष संदर्भ में, अपराधों और अपराधों के कृत्यों से बचने और रोकने के लिए। इस कारण से, हितधारकों के प्रति संहिता के सभी प्राप्तकर्ताओं का व्यवहार संहिता के सिद्धांतों के अनुरूप होना चाहिए।

कला। 28. आपूर्तिकर्ताओं, बाहरी सहयोगियों के प्रति आचरण के नियम

PAPER TRADING COMPANY की व्यावसायिकता और प्रतिबद्धता विकसित की जाने वाली क्रियाओं के चयन और परिभाषा की विशेषता है, जिसके माध्यम से मैं परियोजनाओं की स्थापना और आरंभ करने के साथ-साथ आपूर्तिकर्ताओं और बाहरी सहयोगियों (सलाहकार, आदि सहित) का चयन करता हूं। सहयोग और आपसी आदान-प्रदान के रूपों का आयोजन करना, उन्हें अपनी गतिविधियों का हिस्सा सौंपना। व्यावसायिक योगदान ई वाणिज्यिक को प्रतिबद्धता, पेशेवर कठोरता द्वारा चिह्नित किया

जाना चाहिए और उन्हें हर समय व्यावसायिकता और जिम्मेदारी के स्तर के साथ संरेखित किया जाना चाहिए, जो कि जीएएल ट्रेड की विशेषता है, प्रतिष्ठा के सम्मान और प्रसार को आगे बढ़ाने के लिए आवश्यक ध्यान और सटीकता के साथ। जीएएल ट्रेड की। भ्रष्टाचार के आचरण, नाजायज एहसान, मिलीभगत व्यवहार, फायदे की याचना, संस्थाओं के प्रतिनिधियों, या उनके रिश्तेदारों, और कंपनी के कर्मचारियों को प्रभावित करने या क्षतिपूर्ति करने के उद्देश्य से मूर्त और अमूर्त लाभों के साथ-साथ अन्य लाभों का भुगतान। आपूर्तिकर्ताओं और i बाहरी सहयोगियों का चयन प्रक्रियाओं के अनुसार किया जाता है जो लागू कानूनों का सम्मान करते हैं जो लगातार पारदर्शिता मानदंड, प्रतिस्पर्धा और दक्षता पर आधारित होते हैं। इसके लिए, इन प्रक्रियाओं में भाग लेने वाले कॉर्पोरेट कार्यो / संगठनात्मक इकाइयों के प्रबंधक और कर्मचारी प्रबंधक, विशेष रूप से: आपूर्तिकर्ताओं और i बाहरी सहयोगियों का चयन प्रक्रियाओं के अनुसार किया जाता है जो लागू कानूनों का सम्मान करते हैं जो लगातार पारदर्शिता मानदंड, प्रतिस्पर्धा और दक्षता पर आधारित होते हैं। इसके लिए, इन प्रक्रियाओं में भाग लेने वाले कॉर्पोरेट कार्यो / संगठनात्मक इकाइयों के प्रबंधक और कर्मचारी प्रबंधक, विशेष रूप से: आपूर्तिकर्ताओं और i बाहरी सहयोगियों का चयन प्रक्रियाओं के अनुसार किया जाता है जो लागू कानूनों का सम्मान करते हैं जो लगातार पारदर्शिता मानदंड, प्रतिस्पर्धा और दक्षता पर आधारित होते हैं। इसके लिए, इन प्रक्रियाओं में भाग लेने वाले कॉर्पोरेट कार्यो / संगठनात्मक इकाइयों के प्रबंधक और कर्मचारी प्रबंधक, विशेष रूप से:

- आपूर्तिकर्ताओं और बाहरी सहयोगियों के साथ संबंधों के चयन और प्रबंधन के लिए आंतरिक प्रक्रियाओं का पालन करना;
- चयन में भाग लेने के लिए आवश्यक आवश्यकताएं, समान अवसर रखने वाले प्रतिभागियों को पहचानना
- उपयुक्त दस्तावेज के माध्यम से भी सत्यापित करें कि उनके पास वित्तीय साधन, संगठनात्मक ढांचे, तकनीकी कौशल और अनुभव, गुणवत्ता प्रणाली और जरूरतों के लिए पर्याप्त संसाधन शामिल हैं। ई कंपनी और समूह की छवि में
- बाल श्रम, स्वास्थ्य और सुरक्षा से संबंधित मुद्दों सहित श्रम कानून के अनुपालन की पुष्टि करें

कर्मों।

PAPER TRADING COMPANY यह सुनिश्चित करने के लिए काम करने के लिए प्रतिबद्ध है कि संसाधन प्रदाता और वित्तीय सेवाएं पेशेवर जानकारियों की प्रतिबद्धताओं, सुरक्षा और गोपनीयता का अनुपालन करती हैं, प्रतिपक्षों से रिश्ते के

प्रबंधन में समान शुद्धता का अनुरोध करती हैं। आपूर्तिकर्ता और मैं बाहरी सहयोगियों को PAPER TRADING COMPANY द्वारा प्रस्तुत संपूर्ण दस्तावेजीकरण अनुबंध का पालन करना चाहिए जिसमें संहिता के प्रेरक सिद्धांतों के साथ-साथ कंपनी द्वारा इस उद्देश्य के लिए तैयार किए गए स्वैच्छिक व्यवहार के अन्य नियमों का सम्मान करने का दायित्व शामिल होगा। जो इन नियमों के उल्लंघन की परिकल्पना में विशिष्ट उपाय करने का प्रावधान करेगा। आपूर्तिकर्ताओं और बाहरी सहयोगियों के चयन के साथ-साथ संबंधित अनुबंधों के निष्पादन में पारदर्शिता, निश्चितता और लिखित रूप की विशेषता होती है। नियम अलग हैं और संविदात्मक दस्तावेजों के प्रावधानों के उल्लंघन में, वे किसी भी क्षमता में, जीएएल व्यापार के लिए प्रचलित या बाध्यकारी नहीं हो सकते हैं। आपूर्तिकर्ताओं और बाहरी सहयोगियों द्वारा गतिविधियों का कार्यान्वयन, चाहे उन्हें कर्मचारी कंपनियों के साथ सहयोग करने के लिए बुलाया जाता है या उन्हें स्वायत्तता में अपनी गतिविधियों को करने के लिए बुलाया जाता है, कार्यस्थल में सुरक्षा और स्वास्थ्य की गारंटी के उद्देश्य से प्रक्रियाओं का सम्मान करना चाहिए। कंपनी इस संहिता की सामग्री को उपलब्ध कराकर आपूर्तिकर्ताओं और बाहरी सहयोगियों के ध्यान में लाती है। चाहे उन्हें कर्मचारी कंपनियों के साथ सहयोग करने के लिए बुलाया जाता है या उन्हें स्वायत्तता में अपनी गतिविधियों को करने के लिए बुलाया जाता है, उन्हें कार्यस्थल में सुरक्षा और स्वास्थ्य की गारंटी के उद्देश्य से प्रक्रियाओं का सम्मान करना चाहिए। कंपनी इस संहिता की सामग्री को उपलब्ध कराकर आपूर्तिकर्ताओं और बाहरी सहयोगियों के ध्यान में लाती है। चाहे उन्हें कर्मचारी कंपनियों के साथ सहयोग करने के लिए बुलाया जाता है या उन्हें स्वायत्तता में अपनी गतिविधियों को करने के लिए बुलाया जाता है, उन्हें कार्यस्थल में सुरक्षा और स्वास्थ्य की गारंटी के उद्देश्य से प्रक्रियाओं का सम्मान करना चाहिए। कंपनी इस संहिता की सामग्री को उपलब्ध कराकर आपूर्तिकर्ताओं और बाहरी सहयोगियों के ध्यान में लाती है।

कला। 29. व्यापार भागीदारों के प्रति आचरण के नियम

PAPER TRADING COMPANY समेकित प्रतिष्ठा और अनुभव के समकक्षों के साथ साझेदारी संबंध विकसित करता है, उन्हें वर्तमान कानून और इस संहिता के सिद्धांतों के अनुपालन में स्थापित करता है। PAPER TRADING COMPANY भागीदारों के साथ पारदर्शी और सहयोगात्मक समझौतों को बढ़ावा देता है, सहक्रियाओं को बढ़ाता है और प्रतिपक्ष की लत या कमजोरी की स्थितियों का फायदा नहीं उठाने के लिए प्रतिबद्ध है, जिससे वे समान व्यवहार की अपेक्षा करते हैं। व्यावसायिक भागीदारों को कंपनी द्वारा प्रस्तुत किए गए पूरे संविदात्मक दस्तावेज दोनों का पालन करना होगा जिसमें संहिता के प्रेरक सिद्धांतों का सम्मान करने का दायित्व शामिल होगा, और स्वैच्छिक

व्यवहार के अन्य नियम जो कंपनी ने इस उद्देश्य के लिए तैयार किए हैं ई प्रेस विज्ञप्ति, जो इसके उल्लंघन की परिकल्पना में विशिष्ट उपाय करने का प्रावधान करेगा।

कला। 30. ग्राहकों के प्रति आचरण के नियम

PAPER TRADING COMPANY अपने व्यवसाय को प्रतिस्पर्धा के नियमों के अनुपालन, दक्षता, प्रभावशीलता और लागत-प्रभावशीलता के मानदंड, और अधिकतम सहयोग, उपलब्धता, व्यावसायिकता और पारदर्शिता के दूसरे सिद्धांतों, गोपनीयता के अनुपालन और गोपनीयता की सुरक्षा, अल क्रम में आधारित है। एक ठोस और स्थायी संबंध के लिए नींव स्थापित करने के लिए, ग्राहक की वफादारी और विश्वास को एक विशेषता मूल्य के रूप में मानते हुए और कैसे खुद की संपत्ति है। कंपनी किसी भी आसानी से सुलभ विवादों के समाधान के लिए उपकरण पेश करके, पारदर्शी और नियमों के अनुरूप, ग्राहकों के उद्देश्य से संविदात्मक नियम लागू करती है, जिसका उद्देश्य त्वरित समाधान की पहचान करना है, साथ ही स्वतंत्र या सहयोगी निकायों द्वारा प्रशासित सुलह उपकरणों का पालन करना है।

PAPER TRADING COMPANY यह सुनिश्चित करता है कि ग्राहक संबंध अधिकारियों को संहिता के बारे में पर्याप्त रूप से प्रशिक्षित और सूचित किया गया है और यह कि वे सूचना के अनुकूलन और ग्राहकों की संतुष्टि के उद्देश्य से परिभाषित प्रक्रियाओं के अनुपालन में अपने काम को लगन से और व्यावसायिकता से करने के लिए पर्याप्त निर्देश प्राप्त करते हैं।

जीएएल ट्रेड प्रतिस्पर्धात्मकता और प्रतिस्पर्धा के सामुदायिक सिद्धांतों के अनुपालन में प्रतिस्पर्धी बाजार में संचालन के महत्व को पहचानता है, इसलिए, व्यवहार और / या संचालन प्रथाओं को अपनाने से मना किया जाता है जिससे प्रतिस्पर्धा की हानिकारक प्रथाओं और / या सीमाएं होती हैं। इसके लिए, प्रबंधकों, कर्मचारियों और सहयोगियों को जीएएल ट्रेड की ओर से (जब तक कि उन्हें ऐसा करने के लिए स्पष्ट रूप से प्रत्यायोजित नहीं किया जाता है) प्रतिस्पर्धियों के साथ समझौतों या चर्चाओं में भाग लेने की आवश्यकता नहीं है - वर्तमान या संभावित - के संबंध में:

- कीमतें या छूट
- कंपनी और प्रतिस्पर्धियों द्वारा प्रदान की जाने वाली सेवाओं से संबंधित नियम या शर्तें
- लाभ, उत्पाद मार्जिन या लागत
- कंपनी और प्रतिस्पर्धियों द्वारा प्रदान की जाने वाली सेवाओं को बढ़ावा देने के लिए सिस्टम

- बिक्री क्षेत्र या बाजार
- उत्पादक या परिचालन क्षमताएं
- भौगोलिक बाजारों या बाजार क्षेत्रों से प्रवेश या निकास।

कला। 31. प्रतियोगिताओं में भाग लेने के लिए आचरण के नियम

निविदा प्रक्रियाओं में भाग लेने के अवसर पर, PAPER TRADING COMPANY हाँ करता है:

- निष्पक्षता, पारदर्शिता और अच्छाई के विश्वास के सिद्धांतों के अनुपालन में कार्य करना
- निविदा सूचना के परीक्षा चरण के दौरान, आवश्यक सेवाओं की अनुकूलता का मूल्यांकन करने के लिए
- प्रतिभागियों के चयन में अनुरोधित सभी डेटा, सूचना और समाचार प्रदान करने के लिए और निविदा के पुरस्कार के लिए कार्यात्मक
- प्रभारी लोक अधिकारियों के साथ स्पष्ट संबंध बनाए रखना और सही करना, किसी भी उपयुक्त व्यवहार से बचना और सक्षम अधिकारियों के निर्णय की स्वतंत्रता से समझौता करना।

निविदा प्रदान करने की स्थिति में, ग्राहक के साथ संबंधों में कंपनी निम्नलिखित कार्य करती है:

- स्पष्ट और सही ढंग से बातचीत और वाणिज्यिक संबंधों के संचालन की गारंटी देने के लिए
- संविदात्मक दायित्वों की परिश्रमपूर्वक पूर्ति सुनिश्चित करने के लिए।

कला। 32. निजी विषयों के संबंध में आचरण के नियम

कंपनी बिना किसी अपवाद के सभी प्रकार के भ्रष्टाचार को प्रतिबंधित करती है।

विस्तार से, यह निषिद्ध है:

- प्रस्ताव, वादा, देना, भुगतान करना, याचना करना, किसी को अधिकृत करना a

किसी तीसरे पक्ष के व्यक्ति के माध्यम से प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से देना या भुगतान करना, निदेशकों, महाप्रबंधकों, दस्तावेजों के प्रारूपण के लिए जिम्मेदार प्रबंधकों, लेखा अधिकारियों, वैधानिक लेखा परीक्षकों और परिसमापक, या प्रबंधकीय कार्यों के साथ किसी भी अन्य विषय के लिए एक आर्थिक लाभ या अन्य लाभ, दोनों कंपनियों या निजी तृतीय पक्षों की, और कंपनी की अपनी।

- किसी भी प्रतिपक्षकार से अनुरोध स्वीकार करें, या उससे आग्रह करें, या किसी को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, यहां तक कि किसी एक प्रतिपक्षकार से आर्थिक लाभ या अन्य लाभ को स्वीकार करने के लिए अधिकृत / याचना करें, जब इरादा प्रतिपक्ष को प्रदर्शन करने या छोड़ने के लिए प्रेरित करना हो उनके कार्यालय या वफादारी दायित्वों में निहित दायित्वों के उल्लंघन में एक कार्य, भले ही प्रस्ताव, वादा या आग्रह स्वीकार नहीं किया गया हो।

कला। 33. प्राधिकारियों और सार्वजनिक संस्थानों के प्रति आचरण के नियम

राज्य या अंतर्राष्ट्रीय प्राधिकरणों और संस्थानों के साथ हर संबंध विशेष रूप से संचार के रूपों के लिए जिम्मेदार है, जिसका उद्देश्य कंपनी के प्रति विधायी और प्रशासनिक गतिविधि के निहितार्थ का मूल्यांकन करना, अनौपचारिक अनुरोधों और निरीक्षणों का जवाब देना, 0 किसी भी मामले में मुद्दों पर स्थिति का खुलासा करना है। कंपनी के लिए प्रासंगिक।

इसके लिए, कंपनी निम्नलिखित कार्य करती है:

- किसी भी प्रकार के भेदभाव के बिना, अंतरराष्ट्रीय और राष्ट्रीय स्तर पर सभी संस्थागत वार्ताकारों के साथ संचार के स्थिर चैनल स्थापित करना
- मिलीभगत के नजरिए से बचते हुए पारदर्शी, कठोर और सुसंगत तरीके से जीएएल ट्रेड के हितों और पदों का प्रतिनिधित्व करते हैं।
- संबंधों में अधिकतम स्पष्टता सुनिश्चित करने के लिए, संस्थागत वार्ताकारों के साथ संपर्क विशेष रूप से उन संपर्क व्यक्तियों के माध्यम से होता है जिन्हें स्पष्ट जनादेश प्राप्त हुआ है।

कला। 34. स्थानीय संघों और समुदायों के प्रति आचरण के नियम

जीएएल ट्रेड का ऐतिहासिक क्षेत्रीय व्यवसाय राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय स्तर पर प्राप्त अनुभव से निकला है। यह जागरूकता पर भी आधारित है कि जीएएल ट्रेड की व्यावसायिक गतिविधियों का क्षेत्र के साथ एक उच्च संपर्क और एक मजबूत पर्यावरणीय मूल्य है, आर्थिक-सामाजिक विकास और समाज के विकास के साथ सहजीवन में।

इसलिए, PAPER TRADING COMPANY एक विकास स्थायी बुनियादी ढांचे की निरंतर परिभाषा सुनिश्चित करता है जिसके साथ वह सहयोग करता है, अधिक कुशल और उन्नत तकनीकों का उपयोग, अनुसंधान और प्रणालियों का विकास जो ग्राहकों की जरूरतों के साथ सेवाएं प्रदान करने के तेजी से सुसंगत तरीकों को परिभाषित करना संभव बनाता है। और व्यवसायों की उत्पादकता के साथ, पर्यावरण की दृष्टि से टिकाऊ। सार्वजनिक संस्थानों या निजी व्यक्तियों के साथ संवाद जो विभिन्न स्थानीय वास्तविकताओं के सामूहिक हितों का प्रतिनिधित्व करते हैं, यह संहिता के सिद्धांतों के लिए सख्त सम्मान पर आधारित होना चाहिए।

प्राधिकरण जारी करने वाली संस्थाओं के रूप में स्थानीय प्राधिकरण PAPER TRADING COMPANY के लिए एक आवश्यक और केंद्रीय संदर्भ का प्रतिनिधित्व करते हैं। PAPER TRADING COMPANY उस इकाई को आश्वासन देता है जो कंपनी की सभी गतिविधियों या उसके हिस्से के नियंत्रक के कार्यों को पूर्ण सहयोग करती है, जानकारी के संग्रह और प्रबंधन के लिए प्रक्रियाओं की स्थापना करती है जो इसकी पूर्णता और सटीकता सुनिश्चित करती है।

कला। 35. राजनीतिक संगठनों, ट्रेड यूनियनों और समाजों के साथ संबंध

PAPER TRADING COMPANY राजनीतिक दलों, आंदोलनों, समितियों और संगठनों के राजनीतिक और ट्रेड यूनियन प्रतिनिधियों, न ही उनके प्रतिनिधियों या उम्मीदवारों को, विशिष्टताओं के आधार पर देय योगदान को छोड़कर, किसी भी प्रकार का प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से योगदान नहीं करता है। विनियम।

PAPER TRADING COMPANY अपने प्रबंधकों, कर्मचारियों या सहयोगियों के माध्यम से, राजनेताओं या ट्रेड यूनियनों के प्रति किसी भी प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष दबाव से परहेज करता है। निदेशक, प्रबंधक और कर्मचारी, बदले में, काम के घंटों के दौरान राजनीतिक गतिविधि नहीं कर सकते हैं या इस उद्देश्य के लिए सामान या उपकरण का उपयोग नहीं कर सकते हैं; उन्हें यह भी स्पष्ट करना होगा कि उनके द्वारा तीसरे पक्ष को व्यक्त की गई कोई भी राजनीतिक राय पूरी तरह से व्यक्तिगत है और इसलिए जीएएल ट्रेड की राय और अभिविन्यास का प्रतिनिधित्व नहीं करती है।

अन्य हितधारक संघों (जैसे श्रेणी, पर्यावरण संगठन, आदि) के साथ संबंधों में, किसी भी प्रबंधक, कर्मचारी या सहयोगी को जीएएल के हितों को बढ़ावा देने या समर्थन करने के लिए किसी भी तरह की संपत्ति या अन्य लाभों या अन्य व्यक्तिगत लाभों का वादा या भुगतान नहीं करना चाहिए। व्यापार।

PAPER TRADING COMPANY उन संगठनों, संघों या आंदोलनों के साथ किसी भी प्रकार के संबंधों को बढ़ावा या मनोरंजन नहीं करता है, जो प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, आपराधिक रूप से गैरकानूनी या किसी भी मामले में, कानून द्वारा निषिद्ध उद्देश्यों के लिए पीछा करते हैं।

जीएएल ट्रेड ऐसे संघों में प्राप्तकर्ताओं की भागीदारी के किसी भी रूप की भी निंदा करता है जिनके उद्देश्य कानून द्वारा निषिद्ध हैं और सार्वजनिक आदेश के विपरीत हैं, किसी भी प्रत्यक्ष आचरण को अस्वीकार करते हैं, भले ही केवल अपराधों के कमीशन के लिए महत्वपूर्ण संगठनों की गतिविधि या कार्यक्रम को सुविधाजनक बनाने के लिए, भले ही ऐसा उपयोगिता प्राप्त करने के लिए आचरण को सुगम बनाना आवश्यक है।

कला। 36. योगदान और प्रायोजन के प्रबंधन के लिए आचरण के नियम

PAPER TRADING COMPANY गैर-लाभकारी संगठनों और संघों के प्रस्तावों तक सीमित योगदान के अनुरोधों का पालन कर सकता है या उच्च सांस्कृतिक या लाभकारी मूल्य से, हमेशा अत्यंत पारदर्शिता के साथ। प्रायोजन गतिविधियाँ पर्यावरण, खेल, मनोरंजन, कला और संस्कृति के सामाजिक मुद्दों से संबंधित हो सकती हैं।

PAPER TRADING COMPANY अपनी वेबसाइटों पर किए गए प्रायोजन पहलों के बारे में जानकारी प्रदान करता है।

कला। 37. खातों का प्रबंधन

कंपनी एक लेखा प्रणाली अपनाती है जो कानून और इतालवी और यूरोपीय संघ के लेखांकन सिद्धांतों द्वारा निर्दिष्ट मानदंडों के अनुसार, सही, पूर्ण और पारदर्शी लेखांकन दोनों नियमों का अनुपालन करती है।

कंपनी के सभी कर्मचारियों को हमेशा और किसी भी मामले में गारंटी देनी चाहिए:

- लेखा जानकारी की सच्चाई, पूर्णता और समयबद्धता;
- कि प्रत्येक संचालन या लेनदेन अधिकृत, सत्यापन योग्य, वैध, सुसंगत और अनुकूल है;

- प्रत्येक ऑपरेशन का सटीक लेखा पंजीकरण और पता लगाने की क्षमता। कंपनी झूठे पंजीकरण, अपूर्ण या भ्रामक के निर्माण को रोकती है और यह सुनिश्चित करती है कि कोई भी फंड गुप्त, पंजीकृत या व्यक्तिगत खातों में जमा नहीं किया गया है या गैर-मौजूद सेवाओं के लिए चालान जारी नहीं किया गया है।

विशेष रूप से, प्रशासनिक निकाय और सांविधिक लेखा परीक्षकों का प्रतिनिधित्व करने के लिए - वित्तीय विवरणों, कंपनी की पुस्तकों और शेयरधारकों और / या तीसरे पक्ष को निर्देशित संचार में - भौतिक तथ्य जो सत्य के अनुरूप नहीं हैं, या आर्थिक के बारे में कानून द्वारा आवश्यक जानकारी को छोड़ देते हैं। प्राप्तकर्ताओं को गुमराह करने या हरे-धारकों और लेनदारों को सामाजिक नुकसान पहुंचाने के लिए कंपनी की स्थिति, बैलेंस शीट और वित्तीय स्थिति। कोई भी कर्मचारी ऐसी गतिविधियों में शामिल नहीं हो सकता है जिसके परिणामस्वरूप ऐसा अपराध होता है, भले ही वरिष्ठ द्वारा अनुरोध किया गया हो।

कला। 38. शेयर पूंजी, लेनदारों और बाजार की सुरक्षा

PAPER TRADING COMPANY के संचालन को योग्य बनाने वाले केंद्रीय पहलुओं में से एक लेखांकन जालसाजी या अनियमितताओं के सिद्धांतों का अनुपालन करना है, जिसके बारे में उन्हें पता चला था। व्यवहार जो शेयर पूंजी की अखंडता, लेनदारों और कंपनी के साथ संबंध स्थापित करने वाले तीसरे पक्षों की सुरक्षा की गारंटी देनी चाहिए।

ये मानमें अपराधिक कानूनों द्वारा संरक्षित हैं, जो इटली में, विधायी डिक्री 231/01 के अनुसार, जीएएल ट्रेड के लिए जिम्मेदारी का एक स्रोत बन सकता है जहां अपराध कंपनी के हित में ही किए जाते हैं।

यह अंत करने के लिए, कला द्वारा प्रदान किए गए अपराधों को एकीकृत करने के लिए कॉर्पोरेट प्रतिनिधियों को जगह देने, सहयोग करने या व्यवहार की प्राप्ति का कारण स्पष्ट निषेध है। विधायी डिक्री २३१/०१ के २५ टेर और आचरण व्यवहारों को स्थापित, सहयोग या कारण बनाते हैं, हालांकि वे ऐसे हैं जो ऊपर बताए गए लोगों के भीतर आने वाले अपराधों का गठन नहीं करते हैं, वे संभावित रूप से बन सकते हैं, या ऐसे व्यवहार जो आयोग के पक्ष में हो सकते हैं उपरोक्त अपराधों में से। सभी कंपनी प्रतिनिधि, किए गए कार्यों और गतिविधियों के हिस्से के रूप में, वे नियंत्रण प्रणाली की परिभाषा और सही कामकाज के लिए जिम्मेदार हैं। मुझे किसी भी चूक, मिथ्याकरण या लेखांकन अनियमितताओं के बारे में वरिष्ठ अधिकारी और सतर्कता निकाय को लिखित रूप में सूचित करना होगा, जिसके बारे में उन्हें पता चला था।

कला। 39. आंतरिक नियंत्रण

PAPER TRADING COMPANY कंपनी के प्रतिनिधियों द्वारा की गई प्रक्रिया के रूप में समझी जाने वाली आंतरिक नियंत्रण के लिए अत्यधिक महत्व को पहचानता है, जिसका उद्देश्य कॉर्पोरेट उद्देश्यों की उपलब्धि को सुविधाजनक बनाना, संसाधनों की सुरक्षा करना, कानूनों, विनियमों और विनियमों का अनुपालन सुनिश्चित करना, वित्तीय विवरण तैयार करना और विश्वसनीय बनाना है। आर्थिक और वित्तीय डेटा, सत्य और सही।

इस उद्देश्य के लिए कंपनी ने समय के साथ, संचालन के प्रबंधन और संगठन की निगरानी के लिए उपयुक्त उपकरणों, प्रक्रियाओं और तंत्रों का एक सेट बनाया और विकसित किया है। इस ज्ञान के साथ कि आंतरिक नियंत्रण कंपनी के अच्छे प्रबंधन के एक विशिष्ट तत्व का प्रतिनिधित्व करता है, PAPER TRADING COMPANY संचालन का कार्य करता है ताकि सभी संगठनात्मक स्तरों पर कर्मचारियों की संवेदनशीलता बढ़े। साथ ही, सभी कंपनी प्रतिनिधियों को एक प्रभावी आंतरिक नियंत्रण प्रणाली के अद्यतन और प्रबंधन के लिए जिम्मेदार महसूस करना चाहिए। इस कारण से प्रबंधन को अपनी क्षमता के दायरे में नियंत्रण प्रणाली में भाग लेने के अलावा, उन्हें मूल्यों को साझा करने का कार्य करना चाहिए और प्रत्येक सहयोगी या सहकर्मी के साथ उपकरण। कंपनी की संपत्ति (चाहे वे भौतिक या अमूर्त हों) और उनके सही उपयोग की सुरक्षा के लिए सभी को जिम्मेदार महसूस करना चाहिए। इस तरह से कंपनी की संपत्ति और संसाधनों को अनुचित तरीके से उपयोग करना या नुकसान पहुंचाना और दूसरों को ऐसा करने की अनुमति देना प्रतिबंधित है।

कला। 40. डी.एल.जी.एस. के प्रयोजनों के लिए विस्तृत परिशिष्ट। २३१/२००१

संदर्भ जो कानून के लेखों या इतालवी कानूनी प्रणाली के विशिष्ट नियमों के लिए किया गया है, सामान्य नियंत्रण वातावरण के एक तत्व के रूप में आचार संहिता को सम्मिलित करने का एक परिणाम है जिसे औपचारिक रूप से विधायी डिक्री 231/01 के अनुसार समझाया गया है, के अनुसार जिसे एक विशिष्ट पर्यवेक्षी निकाय भी पहचाना जाता है।

इस संबंध में, जीएल ट्रेड इस तथ्य से अवगत है कि सत्यनिष्ठा और मूल्य नैतिकता किसी के अपने संगठन के नियंत्रण वातावरण के आवश्यक तत्व हैं और यह उनके व्यवसाय के प्रशासन और दैनिक संचालन पर डिजाइन को महत्वपूर्ण रूप से प्रभावित करते हैं।

ताकि इन पहलुओं के संबंध में PAPER TRADING COMPANY को कंपनी के प्रतिनिधियों की क्या आवश्यकता है, इस बारे में कोई अनिश्चितता या गलतफहमी नहीं है, यह संहिता और इसे संगठन के नियंत्रण ढांचे में कैसे शामिल किया जाता है, यह आवर्ती प्रशिक्षण कार्यो और संचार का विषय होगा ताकि यह एक जागरूक कॉर्पोरेट संस्कृति का अधिक से अधिक हिस्सा बन जाता है, इस प्रकार सभी स्तरों पर साझा की जाने वाली एक साझा विरासत बन जाती है।